|  |
| --- |
| **Sprawdź swój status na rynku pracy:** |
| Osoba pracująca | * **Urlop** macierzyński
* Urlop rodzicielski (przedłużenie urlopu macierzyńskiego do 52 tygodni)
 |
| Osoba bezrobotna | * **Zasiłek** macierzyński
* Wychowawczy (osoba nie otrzymuje wynagrodzenia)
 |
| Bierna | * Urlop wychowawczy (nawet podczas stosunku pracy, gdy osoba nie pobiera wynagrodzenia)
 |

Jak określić swój status na rynku pracy

Osoba bierna zawodowo **NIE JEST** gotowa do podjęcia pracy **i/lub** **NIE POSZUKUJE** aktywnie pracy.

**Osoby bezrobotne** - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (**nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu**), są również osobami bezrobotnymi**. Taka sytuacja ma miejsce w momencie, gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym należy ją traktować jako osobę bezrobotną.**

**Osoby bierne zawodowo** (osoby nieaktywne) - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej. Osoby będące na urlopie wychowawczym są uznawane za bierne zawodowo, chyba, że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Taka sytuacja ma miejsce w momencie, gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, że jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną.